



FÖREBYGGANDE FRISKVÅRD PÅ FÖRETAG

Återhämtning och förebyggande behandling med IPPL-SYSTEM har visat sig ha förträffliga effekter på många hälsorelaterade tillstånd

Är ett artificiellt ljus som liknar solljuset utan UV och infraröd strålning är detta ljus en ny behandlingsform som har visat sig ge förträffliga resultat till friskare och produktivare personal på företag. Många företag har någon form av massagefåtölj eller annan fåtölj, det går också bra att rulla fram utrustningen till skrivbordet och få en 10 min dos 1 gång om dagen, kan arbetsgivare skapa goda förutsättningar att få högpresterande gladare och inte minst friskare personal.

Företag, kommuner, landsting och företagshälsovård har alla en gemensam önskan att förekomma sjukskrivningarna, men problemen kvarstår fortfarande i stor omfattning.

Förebyggande friskvård kan vara lösningen och successivt bidra till att minska problemen, som orkeslöshet, stress-, sömnrygg- och nackproblem! Primärt Reducera långtidssjukskrivningar, är möjligt genom denna vetenskapligt beprövade metoden.

Höst och vinterdepression är mycket vanligt bland anställda

Höst- och vinterdepression eller SAD (Seasonal Affective Disorder) är en naturlig men ovanligt kraftig reaktion på den mörka årstiden speciellt i Skandinavien. Detta innebär bl.a. trötthet och nedsatt koncentrationsförmåga.

En av de huvudsakliga orsakerna till SAD är att våra ögon inte utsätts för tillräckligt med ljus under dessa årstider. Den mest effektiva behandlingen är IPPL-SYSTEM som inte bara balanserar melatonin och serotonin hormonerna utan har en mycket positiv biostimulerande effekt i hela kroppen och på vårt immunsystem.

Fördelar för arbetsgivare

- reducerad sjukfrånvaro
- produktivare och effektivare personal
- fokuserad och en mer motiverad personal
- positivare personal
- välbehaglig friskvårdsåtgärd
- reducerar personalkostnader

Fördelar för anställda

- omedelbar energi tillförsel
- omedelbar koncentrationseffekt
- omedelbar immunologisk effekt (stärker immunsystemet)

Vid kontinuerlig tillämpning

- reparerar och regenererar biologiska processer i kroppen
- förebygger utmattningssymptom
- 6 ggr. starkare mikrocirkulation stimulerar kroppens egna endorfiner, syresätter blodet, positiv effekt på vävnad
- balanserar ämnesomsättningen
- reducerar fria radikaler i kroppen (utrensning av slaggprodukter)
- balanserar upp melatonin och serotonin hormonerna

Vad kostar sjukskrivningarna ditt företag?

Forskning visar en stor skillnad mellan företag som har en ordentligt utarbetad rehabpolicy med väl fungerande rutiner, jämfört med de som saknar detta. Den största skillnaden ligger i antalet sjukskrivningar samt sjukskrivningarnas längd. Detta betyder både minskade kostnader för företagen och bibehållen produktionsnivå.

Statistikkälla: Previa

Få ett minus till ett plus i flera led:

- **Reducera 7 till 5 sjukdagar per anställd per år**
- **Öka produktiviteten med 0,9%**
- **Besparing på 175. 396. 00 kronor efter alla kostnader**

Steg 1:

Låna 200 000 kronor av sjukskrivnings kostnader och gör en besparing genom att du satsar 1000 kronor per anställd per år av lånade pengar
Genomsnittlig sjukfrånvaro ligger på 7 sjukdagar per anställd per år enligt:
Statistikkälla: Previa

Steg 2:

... 57 av 200 anställda per år använder GaloMedical's koncept i förebyggande friskvård varje dag under en arbetsvecka eller 226 arbetsdagar per år ...

... reducerar korttidssjukfrånvaron från 7 till 5 sjukdagar per anställd och år...

...ökar produktiviteten genom att effektivisera till 400 arbetsdagar per år = 2 produktiva arbetsdagar per anställd och år...

... reducerar sjukskrivningskostnaderna = genererar en besparing i sjuklönebudgeten...

.... räknat på 100 respektive 75 procentiga tjänster

Faktiska arbetstimmar på 200 anställda räknat på 226 arbetsdagar i snitt per år

Genomsnittlig sjukfrånvaro ligger på 7 sjukdagar anställd per år
200 anställda x 7 sjukdagar = 1400 sjukdagar per år

- $2/7 = 28.6\%$ reducerad sjukskrivning per anställd per år
- öka produktiviteten med $0,9\%$ per år
- plus i sjukpenningsskassan = besparingar 175396:-/ år efter kostnad

Räknat på:

Heltidstjänster som motsvarar 2/3 delar av 200 anställda

Deltidstjänster som motsvarar 1/3 del av 200 anställda

= 38 heltidstjänster 100% / år

= 19 deltidstjänster 75% / år

$200/3 = 66,6 \times 2$ (två tredjedelar har 100% i tjänst) = 133 anställda x 28,6 % = 38 anställda

$200/3 = 66,6 \times 1$ (en tredjedel har 75% i tjänst) = 67 anställda x 28,6% = 19 anställda

Kostnad per anställd dag 2

- **Lön/ anställd 100% tjänst 25000 kronor**
- $25000/165\text{:}/\text{h} = 151,51 \times 61,42\%$ skatt och soc.avg. = $245 \times 0,80\%$ = $196 \times 8\text{h} = 1568\text{:}$
- **Lön/ anställd 75% tjänst 18750 kronor**
- $18750/165\text{:}/\text{h} = 114 \times 61,42\%$ skatt och soc.avg = $184 \times 0,80\%$ = $147 \times 6\text{h} = 882\text{:}$

Sjukskrivningskostnader per år på 1400 sjukdagar eller 200 anställda = 1,873,466,00:-

- 100% tjänst = 1568×133 anställda = 208544:- x 7 sjukdagar = 1459808 kronor
- 75% tjänst = 882×67 anställda = 59094:- x 7 sjukdagar = 413658 kronor

226 arbetsdagar per år på 200 anställda = utfall på faktiska arbetstimmar på samtliga anställda som är vid fullt arbetsför = 331316 arbetstimmar

Tjänst:

100% 133 anställda x 8h = 1064h x 226 dgr. = 240464 arbetstimmar

75% 67 anställda x 6h = 402h x 226 dgr. = 90852 arbetstimmar

1400 sjukdagar per år = 10266 sjukfrånvarotimmar

(räknat på 200 anställda x 7 sjukdagar = 1400 sjukdagar per år)

1400 sjukdagar / 3 = $466,6 \times 2 = 933$ sjukdagar (två tredjedelar) x 8h = 7464 arbetstimmar

1400 sjukdagar / 3 = $466,6 \times 1 = 467$ sjukdagar (en tredjedel) x 6h = 2802 arbetstimmar

Produktiviteten ökar med 0,9 % per år genom att reducera sjukdagar :

400 sjukdagar till arbetsförda dagar i timmar = 2934 arbetstimmar

$400 / 3 = 133,3 \times 2 = 266,6 = 267$ sjukdagar (tvåtredjedelar 100% tjänst) $\times 8h = 2136$ arb.tim

$400 / 3 = 133,3 \times 1 = 133$ sjukdagar (en tredjedel 75% tjänst) $\times 6h = 798$ arb.tim

Produktivitet är ett användbart mått på effektiviteten i produktionen.

Man mäter den genom att dividera förädlingsvärdet, alltså värdet på det som produceras, med antalet arbetade timmar

Hur mycket produktiviteten ökar beror på den nuvarande produktiviteten

- om en arbetsdag = 8 timmar ökar du antalet arbetstimmar med 8×267 arbetsdagar
- om en arbetsdag = 6 timmar ökar du antalet arbetstimmar med 6×133 arbetsdagar

faktiska arbetstimmar vid 100 % arbetsför personal:	331316
minus sjukfrånvaro timmar:	10266 =
faktiska nuvarande arbetstimmar:	321050

2934 timmar dividerar man med nuvarande antal arbetstimmar per år
dvs. faktiska arbetstimmar minus sjukfrånvarotimmar = faktiska nuvarande arbetstimmar
timmar

$2934 / 321050 = 0,009 =$

0,9 % ökad produktivitet

Besparingar på 400 reducerade sjukdagar, räknad per anställd per dag = 537292:-

Tjänst:

100% 1568 x 267 reducerade sjukdagar = 418656 kronor

75% 892 x 133 reducerade sjukdagar = 118636 kronor

Besparing från sjukskrivningsbudgeten:

537292:-

Minus investering per anställd 1000 kr x 200 anställda = 200000:-

Minus hyrkostnad 13533 kr x 12 mån = 162396:-

Plus i kassan 175396:-

Finansiering

Alla verksamheter behöver ibland ny utrustning och nya maskiner. Men det är inte säkert att det är rätt läge att göra investeringar när det behovet uppstår.

GaloMedical erbjuder finansieringslösningar till företag, organisationer och inom privat och offentlig sektor. Vi samarbetar med De Lage Landen som genom konkurrenskraftig finansiering vinner våra kunders förtroende. Kundens förfrågan behandlas snabbt, enkelt och personligt.

Genom att hyra kan kund fördela kostnaderna över tiden och slippa binda kapital och anstränga verksamhetens likviditet. Det är också ett bra alternativ för utrustningar som behöver bytas oftare. När det är dags för förnyning av avtalet, byter vi ut mot en helt ny och modernare bioptron utrustning.

Hyra/ leasa

Är ett hjälpmedel att fördela kostnaderna över tiden och samtidigt skapa en förmånlig bas för nya framtida investeringar.

Månadsavgiften kan väljas mellan fast eller rörlig avgift.

Hyran påverkar varken er balansräkning, likviditet eller soliditet, hyran debiteras med exkl.moms.

Fördelar med att hyra/leasa:

- Hyran är **100%** avdragsgill i deklarationen
- Belastar inte bolagets likviditet och balansräkning eftersom kostnaden tas upp som en driftkostnad i resultaträkningen (*gäller avskrivning*)
- Ni får kostnaden uppdelad under användningstiden
- Ni har alltid en ny fräsch utrustning
- Utbildning ingår för en vårdpersonal
- Leverans, garanti, serviceförsäkring ingår under hela avtalstiden
- Supportavtal ingår 8 ggr 15 min efter utb. under en tremånadersperiod med start datum från utbildningsdagen.
- Vid haveri av utrustningen, erhålles en motsvarande inom 24 – 48h